“Ололт Амжилтын Түлхүүр” ХХК-ийн гүйцэтгэх захирлын 2026 оны 01 дүгээр сарын ___12 өдрийн №05 тоот тушаалын хавсралт №____

Арван гурав. **ХАБЭА-н ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ СУРГАЛТЫН ХӨТӨЛБӨР**

Сургалтын зорилго	ХАБЭА-н тухай хуулийн 27 дугаар зүйл, Хөдөлмөрийн Сайдын 2015 оны А/114 тоот тушаалын дагуу байгууллага, аж ахуйн нэгжийн ХАБЭА-н зөвлөлийн гишүүдийн эрх үүрэг, гүйцэтгэх ажил үүргийн онцлогийг таниулна.
Сургалтын цаг	8 цаг
Сургалтын хэлбэр	Сургалтын агуулга: • Онол 50% • Дадлага 50%
Сургалтын цаг	1 цаг нь 45 минутаар
Сургалтын үнэлгээ	• Ирц бүрэн байх • Онолын мэдлэг 90% (оноог хувьд шилжүүлэн пропорцын аргаар шилжүүлнэ) • Ур чадварын мэдлэг 80% (оноог хувьд шилжүүлэн пропорцын аргаар шилжүүлнэ)
Сургалтын орчин	Про Уанн оффис, ХАБЭА-н сургалтын • А танхим 305 тоот
Сургалтын хэрэглэгдэхүүн	• Сургалтын тоног төхөөрөмж • Сургалтын гарын авлага
Сургалтад ашиглах онлайн шугам	ZOOM апп
Сургалтын тайлан	Сургалт дууссанаас хойш ажлын 3 хоногт
Сургалтын баталгаажилт	Мэргэжлийн үнэмлэх Сургалтын протокол

Хичээлийн хөтөлбөр:

Сэдэв	Агуулга	Цаг
Удиртгал	ХАБЭА-н хуулийн 27 дугаар зүйл Хөдөлмөрийн Сайдын 2015 оны А/114 тоот тушаал Хөдөлмөрийн Сайдын 2015 оны А/114 тоот тушаалын 2-р хавсралт	0,5
Үүрэг №1	ХАБЭА-н хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг байгууллагын түвшинд зохион байгуулахад оролцох	0,5
Үүрэг №2	Төлөвлөгөө, төсөвт тусгах асуудлыг боловсруулах, дүрэм, журмыг баталж, мөрдүүлэхэд санал өгөх, хамтран ажиллах	0,5
Үүрэг №3	ХАБЭА-н болон ҮОХХМШӨ-ний талаар санал зөвлөмж гаргах	0,5
Үүрэг №4	ХАБЭА-н аян, зөвлөгөөн, сургалт, семинар зохион байгуулах ажпыг ажил олгогчтой хамтран хийх	0,5
Үүрэг №5	Ажлын байрны эрсдэлийн үнэлгээ хийж, осолд дөхсөн тохиолдлыг илрүүлэхэд оролцох, бүртгэл судалгаатай танилцах	0,5
Үүрэг №6	Ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлд үзлэг, шалгалт хийх, дүн ажил олгогч, ажилтнуудад мэдээлэх	0,5
Үүрэг №7	НБХХ-ийн хангалт, хэрэглээ, ахуйн байрны нөхцөл, сургалт, ЭМ үзлэг, хийгдсэн эмчилгээ, сувилгаа, хоолны чанарт хяналт тавих, үр дүнг мэдээлэх	0,5

Үүрэг №8	Аж ахуйн нэгж, байгууллагын ХАБЭА-н зөвлөл, ҮОХХ-ыг судлан бүртгэх орон тооны бус комиссын гишүүдийг чадавхжуулах	0,5
Үүрэг №9	ХАБЭА-н хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, ажил олгогчийн тайлан мэдээллийг зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэх, зөвлөмж, шийдвэр гаргах	0,5
ДАДЛАГА	Чиг үүргийн төрлөөс сонгох, тодорхой ажлын байранд хэрхэн хэрэгжүүлэх талаар ажилбар гүйцэтгэнэ.	3
Сургалтын үнэлгээ		
	НИЙТ	**8**