

## АЖИЛ ОЛГОГЧ ЭЗДИЙН ХАБЭА-Н СУРГАЛТ

<b>СУРГАЛТЫН ЗОРИЛГО:</b>	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн хүрээнд хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай мэдлэгийг бататгах, шинээр гарсан дүрэм, журмыг танилцуулах, ХАБЭА-н чиглэлээр баримтлан ажиллаж буй бодлого, стратегийг Компанийн нийт удирдах ажилтанд танилцуулах.	
<b>СУРГАЛТЫН ЦАГ:</b>	Нийт : 8 Академик цаг.	
<b>СУРГАЛТ ЯВАГДАХ ГАЗАР:</b>	“ Ололт амжилтын түлхүүр” ХХК-ийн ХАБЭА-н сургалтын танхим 1309 тоот, 1303 тоот	
<b>СУРГАЛТЫН ХЭЛБЭР:</b>	Онол, Практик	
	Танхимд	
<b>СУРГАЛТЫН ҮНЭЛГЭЭ:</b>	Ирц	Сорилын шалгалт
	Бүх сэдэвт хамрагдсан байх	Шалгалтын дүн 70 хувиас дээш

## СУРГАЛТЫН ХӨТӨЛБӨР:

СЭДЭВ	ДЭД СЭДЭВ	СЭДВИЙН АГУУЛГА	ЦАГ	СЭДВИЙН ЗОРИЛГО
ХАБЭА-н тухай хууль, дүрэм, журам, стандарт	ХАБЭА-н тухай хуулийн талаархи мэдлэг ойлголт	ХАБЭА-н хуулийн үүсэл	2	Ажил олгогчид ХАБЭА-н хууль, дүрэм, журам, стандартуудын талаарх ерөнхий ойлголтыг өгөх.  ХАБЭА-н зөвлөл, ХАБЭА-н орон тооны асуудал хариуцсан ажилтыг томилох, ҮОХХ-ыг судлан бүртгэх орон тооны бус комиссын үйл ажиллагааны ач холбогдол, ХАБЭА-н санхүүжилт, төлөвлөлтийг хэрхэн зөв оновчтой хийх тухай мэдлэг, ойлголтыг өгөх.
		Ажилтан, ажил олгогчийн эрх, үүрэг		
	А/370; MNS4969:2000	ХАБЭА-н сургалтын журам НХН-ийн сайдын А/370 тоот тушаал		
		MNS4969:2000 стандарт ба зааварчилгааны талаар		
	Хөдөлмөрийн сайдын А/114 тоот тушаал	Орон тооны ХАБЭА-н ажилтан ажиллуулах тухай		
		ХАБЭА-н зөвлөл байгуулах		
	Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогыг судлан бүртгэх дүрэм ЗГ-ын 269 тоот тушаал	Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын талаарх ерөнхий ойлголт		
		Орон тооны бус комисс байгуулах, түүний үйл ажиллагаа		
	ХАБЭА-н санхүүжилт	Хуульд заасан ХАБЭА-н санхүүжилтын хувь хэмжээ		
		ХАБЭА-н санхүүжилтыг хэрхэн үр ашигтай зарцуулах		
Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн менежментийн тогтолцоо	ХАБЭА-н менежментийн тогтолцооны талаарх ерөнхий ойлголт	ХАБЭА-н бодлого	2	Байгууллагын ХАБЭА-н менежментийн тогтолцооны талаарх ерөнхий ойлголт, түүнд ОУ-ын ISO 45001:2018 стандартыг нэвтрүүлж болох боломжийн талаар, ач холбогдлыг ойлгуулах.
		ХАБЭА-г хэрэгжүүлэх үндсэн шалтгаанууд		
	ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 стандартын тухай	PDCA мөчлөг, 98/2 зарчим		
		ISO 45001:2018 стандартын ерөнхий ойлголт, түүнийг хэрэгжүүлэх арга зам		
	ISO 45001:2018 стандартыг хэрэгжүүлэхийн ач холбогдол			
Ажлын байрны эрсдэлийн үнэлгээ	Аюул ба эрсдэлийн тухай ойлголт	Үйлдвэрлэлийн осолд хүргэдэг аюулын төрлүүд ба жишээ		
		Эрсдэлийн тухай ойлголт		
		Хувь хүний эрсдэлийн үнэлгээий арга БОД-5		
		ААДШ		

	Эрсдэлийн үнэлгээний аргууд	МАТРИЦ	2	Ажлын байран дахь аюул, түүний төрлүүдийг таньж мэдэх, олж илрүүлснээр эрсдэлийг үр дүнтэй бууруулах арга зам, эрсдэлийн үнэлгээний ач холбогдол, үйлдвэрлэлийн ослоос урьдчилан сэргийлэх арга замыг ойлгуулах.
	Эрсдэлийн хяналтын аргууд			
<b>ХАБЭА-н манлайлал</b>	Ажил олгогчийн ХАБЭА-н манлайлал	ХАБЭА-н манлайллын хэлбэрүүд	2	Байгууллагын ажил олгогчийн манлайллын ач холбогдлын талаарх мэдлэг ойлголт өгөх.
		Манлайллын ач холбогдол		
	Ажилтны ХАБЭА-н манлайллыг бий болгох	ХАБЭА-н үйл ажиллагаан дахь ажилтны оролцоо		
		Ажилтны үйл ажиллагааг идэвхижүүлэх, урамшуулах		