

## БАЙГУУЛЛАГЫН ДУНД ШАТНЫ УДИРДЛАГЫН ХАБЭА-Н СУРГАЛТ

<b>СУРГАЛТЫН ЗОРИЛГО:</b>	Байгууллагын дунд шатны удирдлагуудад Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн хуулийн хүрээнд байгууллагын ХАБЭА-н үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулах арга зүй, ахлах ажилтны үүрэг хариуцлагыг таниулах, манлайлах ур чадварыг эзэмших, ажил олгогч ажилтны хоорондын уялдаа холбоог сайжруулах мэдлэг олгоно.	
<b>СУРГАЛТЫН ЦАГ:</b>	Нийт : 8 Академик цаг.	
<b>СУРГАЛТ ЯВАГДАХ ГАЗАР:</b>	“ Ололт амжилтын түлхүүр” ХХК-ийн ХАБЭА-н сургалтын танхим 1309 тоот, 1303 тоот	
<b>СУРГАЛТЫН ХЭЛБЭР:</b>	Онол, Практик	
	Танхимд	
<b>СУРГАЛТЫН ҮНЭЛГЭЭ:</b>	Ирц	Сорилын шалгалт
	Бүх сэдэвт хамрагдсан байх	Шалгалтын дүн 70 хувиас дээш

## СУРГАЛТЫН ХӨТӨЛБӨР:

СЭДЭВ	ДЭД СЭДЭВ	СЭДВИЙН АГУУЛГА	ЦАГ	СЭДВИЙН ЗОРИЛГО
ХАБЭА-н тухай хууль, дүрэм, журам, стандарт	ХАБЭА-н тухай хуулийн талаархи мэдлэг ойлголт	ХАБЭА-н хуулийн үүсэл	2	Ажил олгогчид ХАБЭА-н хууль, дүрэм, журам, стандартуудын талаарх ерөнхий ойлголтыг өгөх.  ХАБЭА-н зөвлөл, ХАБЭА-н орон тооны асуудал хариуцсан ажилтыг томилох, ҮОХХ-ыг судлан бүртгэх орон тооны бус комиссын үйл ажиллагааны ач холбогдол, ХАБЭА-н санхүүжилт, төлөвлөлтийг хэрхэн зөв оновчтой хийх тухай мэдлэг, ойлголтыг өгөх.
		Ажилтан, ажил олгогчийн эрх, үүрэг		
	А/370; MNS4969:2000	ХАБЭА-н сургалтын журам НХН-ийн сайдын А/370 тоот тушаал		
		MNS4969:2000 стандарт ба зааварчилгааны талаар		
	Хөдөлмөрийн сайдын А/114 тоот тушаал	Орон тооны ХАБЭА-н ажилтан ажиллуулах тухай		
		ХАБЭА-н зөвлөл байгуулах		
	Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогыг судлан бүртгэх дүрэм ЗГ-ын 269 тоот тушаал	Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын талаарх ерөнхий ойлголт		
		Орон тооны бус комисс байгуулах, түүний үйл ажиллагаа		
	ХАБЭА-н санхүүжилт	Хуульд заасан ХАБЭА-н санхүүжилтын хувь хэмжээ		
		ХАБЭА-н санхүүжилтыг хэрхэн үр ашигтай зарцуулах		
Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн менежментийн тогтолцоо	ХАБЭА-н менежментийн тогтолцооны талаарх ерөнхий ойлголт	ХАБЭА-н бодлого	2	Байгууллагын ХАБЭА-н менежментийн тогтолцооны талаарх ерөнхий ойлголт, түүнд ОУ-ын ISO 45001:2018 стандартыг нэвтрүүлж болох боломжийн талаар, ач холбогдлыг ойлгуулах.
		ХАБЭА-г хэрэгжүүлэх үндсэн шалтгаанууд		
	ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 стандартын тухай	PDCA мөчлөг, 98/2 зарчим		
		ISO 45001:2018 стандартын ерөнхий ойлголт, түүнийг хэрэгжүүлэх арга зам		
	ISO 45001:2018 стандартыг хэрэгжүүлэхийн ач холбогдол			
Ажлын байрны эрсдэлийн үнэлгээ	Аюул ба эрсдэлийн тухай ойлголт	Үйлдвэрлэлийн осолд хүргэдэг аюулын төрлүүд ба жишээ		
		Эрсдэлийн тухай ойлголт		
		Хувь хүний эрсдэлийн үнэлгээий арга БОД-5		
		ААДШ		

	Эрсдэлийн үнэлгээний аргууд	МАТРИЦ	2	Ажлын байран дахь аюул, түүний төрлүүдийг таньж мэдэх, олж илрүүлснээр эрсдэлийг үр дүнтэй бууруулах арга зам, эрсдэлийн үнэлгээний ач холбогдол, үйлдвэрлэлийн ослоос урьдчилан сэргийлэх арга замыг ойлгуулах.
	Эрсдэлийн хяналтын аргууд	Эрсдэлийг бууруулах хяналтын аргын төрлүүд Эрсдэлийн хяналтын аргуудыг практикт хэрэглэх нь		
<b>Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хорлогын судлан бүртгэх дүрэм</b>	Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлогын талаарх ойлголт	ҮОХХ-ын шалтгаан	1	
		Бууруулах арга зам		
	ҮОХХ -ыг судлан бүртгэх дүрэм	ҮОХХ-ын орон тооны бус комиссын үйл ажиллагаа		
		ҮОХХ-д тооцох болон тооцохгүй нөхцөлүүд Нөхөн төлбөр, тэтгэвэр тэтгэмжийн асуудал		
<b>ХАБЭА-н манлайлал</b>	Ажил олгогчийн ХАБЭА-н манлайлал	ХАБЭА-н манлайллын хэлбэрүүд	1	Байгууллагын ажил олгогчийн манлайллын ач холбогдлын талаарх мэдлэг ойлголт өгөх.
		Манлайллын ач холбогдол		
	Ажилтны ХАБЭА-н манлайллыг бий болгох	ХАБЭА-н үйл ажиллагаан дахь ажилтны оролцоо		
		Ажилтны үйл ажиллагааг идэвхижүүлэх, урамшуулах		